

Volksbank Mittelhessen zählt zu „Deutschlands Beste Arbeitgeber“



von
Michael Nudelmann
– GZ-Redaktion –

Gießen. Unternehmen, die nach qualifizierten Arbeitnehmern suchen, müssen heute mehr bieten, als nur ein solides Grundgehalt. Moderne Personalpolitik orientiert sich an weiteren Bedürfnissen der Mitarbeiter, wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, langfristige Karrierechancen oder ein nachhaltiges Gesundheitsmanagement. Als Grundlage für ein langfristiges Engagement zählen daneben das Vertrauen der Mitarbeiter in die Vorgesetzten und das Wissen um einen sicheren Arbeitsplatz. Für die Personalpolitik im vergangenen Jahr wurde die Volksbank Mittelhessen beim bundesweiten Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber 2014“ zum dritten Mal in Folge aus-

KURZ & BÜNDIG

Im Herzen Hessens zu Hause, zählt die Volksbank Mittelhessen mit einer Bilanzsumme von 6,5 Mrd. Euro zu den größten Kreditgenossenschaften Deutschlands. 187 856 Anteilseigner sind direkt am Erfolg der bundesweit mitgliederstärksten Volksbank beteiligt. 1 400 Mitarbeiter betreuen in 96 Geschäftsstellen 340 481 Kunden. Darüber hinaus stehen den Kunden im Geschäftsgebiet 58 Selbstbedienungsstandorte sowie 192 Geldautomaten zur Verfügung.



Volksbankvorstand Rolf Witezek und Personalmanager Peter Rausch freuen sich über die erneute Auszeichnung.

Foto: Michael Nudelmann

gezeichnet. Die Motivation, an diesem Wettbewerb teilzunehmen, erklärte der Direktor des Personalmanagements der Volksbank, Peter Rausch, wie folgt: „Es gibt einen wissenschaftlich nachgewiesenen Zusammenhang zwischen einer an den Mitarbeitern orientierten Unternehmenskultur, dem Engagement der Mitarbeiter und dem Erfolg des Unternehmens.“ Für die Volksbank diene die unabhängig durchgeführte Evaluierung mittels einer anonymen Mitarbeiterbefragung und der Erstellung einer umfangreichen Studie durch das Personalmanagement dazu, eigene Instrumente der Personalpolitik auf den Prüfstand zu stellen.

„Gießener Modell“ ist bei Mitarbeitern angekommen

Demnach werde das betriebliche Gesundheitsmanagement,

dass 2008 eingeführt wurde, von den Mitarbeitern „sehr gut angenommen.“ Die Maßnahme ist Teil des „Gießener Modells“, das Mitarbeitern der Volksbank Mittelhessen unterschiedliche Angebote in Bereichen wie Aus- und Weiterbildung, Arbeitsplatzflexibilität, Work-Life-Balance oder Karriere bereitstellt. Als „sensationalen Wert“ bezeichnete Volksbankvorstand Rolf Witezek den statistischen Befund, demnach 90 Prozent der befragten Mitarbeiter bestätigten, die Volksbank Mittelhessen sei ein „sehr guter Arbeitsplatz.“ „Über dieses Ergebnis freuen wir uns ebenso sehr, wie über die erneute Auszeichnung.“

Die Volksbank Mittelhessen als attraktiven Arbeitgeber für qualifizierte Nachwuchskräfte aus der Region zu positionieren, sei die Herausforderung für die Zukunft. „Die Auszeichnung weist nach, dass unsere Mitarbeiter,



Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt.

Wir machen den Weg frei.

Bester Arbeitgeber wird nur, wer die besten Arbeitnehmer hat.

Wir sagen "Danke" und freuen uns auf ein gemeinsames erfolgreiches Jahr 2014.



Volksbank
Mittelhessen 
www.vb-mittelhessen.de

Innovationen im Unternehmen wahrnehmen. Mit der Weiterentwicklung des Personalmanagements sorgen wir dafür, dass

die Volksbank Mittelhessen weiterhin auf Erfolgskurs ist“, sagte Peter Rausch zum Abschluss des Pressegesprächs.